

PT OS SELNAJAYA INDONESIA  
RECRUITMENT OS SELNAJAYA INDONESIA



No. : B-120/HRD/PT OS SELNAJAYA INDONESIA/2018  
Hal : PANGGILAN TES INTERVIEW PT OS SELNAJAYA INDONESIA  
Lamp : VII (Tujuh) Lembar

Kepada Yth:  
PESERTA TES INTERVIEW PT OS SELNAJAYA INDONESIA

Di, -

Tempat.

Sehubungan dengan rekrutmen calon karyawan pada perusahaan PT OS SELNAJAYA INDONESIA untuk wilayah kerja meliputi Region Jawa, Region Sumatra, Region Kalimantan dan Bagian Indonesia Timur yang di laksanakan di Departement of Human Resources Development PT OS SELNAJAYA INDONESIA, yang bertujuan untuk menentukan individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan keberkelanjutan dari kegiatan operasi PT OS SELNAJAYA INDONESIA di setiap wilayah kerja di indonesia.

Berdasarkan hasil evaluasi awal Tim Recruitmen Section Department of Human Resources Development terhadap lamaran pekerjaan saudara/(i) dengan ini kami menyatakan Telah Memenuhi Persyaratan Administrasi dan Kualifikasi dan saudara/(i) berhak untuk mengikuti tahapan seleksi User yang akan diadakan sesuai dengan jadwal sebagai berikut :

- **Hari, tanggal** : Sabtu S/d Minggu – 19 S/d 20 Mei 2018
- **Waktu** : 07.30 wib – Selesai (Lihat pada tabel)
- **Tempat** : Jalan Airport Ngurah Rai, Tuban, Kuta, Tuban. Kuta, Kuta, Kabupaten Badung, Bali 80362.

**Untuk dapat mengikuti seleksi ini Saudara/i diwajibkan membawa :**

- Surat Panggilan Tes yang sudah di kirim via E-mail ke masing-masing peserta
- (Surat Mohon di Print).
- KTP / SIM (Kartu Identitas Diri) asli.
- Alat Tulis (Pensil 2B, ballpoint, dan penghapus).
- Sdr diharap hadir di tempat tes 30 menit sebelum waktu yang ditentukan (apabila tidak hadir dianggap mengundurkan diri)
- Peserta wajib berpakaian yang rapi.

**Demikian untuk diketahui dan atas perhatian saudara(i) diucapkan terima kasih.**

**KAMIS, 16 MEI 2018**



**MR. JOKO**

( HRD RECRUITMENT )



**PUSPITASARI**

( TEAM RECRUITMENT )

**Tembusan:**

1. Direktur **PT OS SELNAJAYA INDONESIA.**
2. Human Resources **PT OS SELNAJAYA INDONESIA.**
3. Team Rekrutment **PT OS SELNAJAYA INDONESIA.**



**DAFTAR NAMA PESERTA YANG DI UNDANG UNTUK MENGHADIRI TES YANG  
DIADAKAN OLEH PT OS SELNAJAYA INDONESIA BALL.**

NO	NAMA PESERTA	NO TES PESERTA
01	PUTRI SUKMA HUTAGALUNG	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16001
02	OKTAVIANUS FAJAR PAMUNGKAS	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16002
03	HARI YUWONO	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16003
04	EKO ADI YULIANTO	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16004
05	YOSEP BAKTI	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16005
06	DIO RIDHO HUTAMA	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16006
07	FAHRUL ZULYA CHANDRA	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16007
08	ROBI IRAWAN	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16008
09	FOREMAN SITOMPUL	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16009
10	ALIF ARDIANSYAH	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16010
11	GRACE NATALIA TAMPUBOLON	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16011
12	ARI WARYATI	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16012
13	RESTU AKBAR	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16013
14	SHENA AGUSTIANA	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16014
15	MARLIN BAHARI JANARIANTO	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16015
16	LETTRIA IRMA MANURUNG, SS.MM.	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16016
17	WILDAN SALASA	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16017
18	JOJO JOHARI	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16018
19	LANGGENG SANTOSO	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16019
20	MUSTAFA KAMAL, S.IKOM	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16020
21	M IZHAR MAULANA YUSUP	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16021
22	WAHYU DWI CAHYADI	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16022
23	EGA GUSTOMI	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16023
24	DWI PUSPAWATI	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16024
25	LUKMAN	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16025
26	AMRI NURWANTO	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16026
27	GULSHAN KUMAR KATARIA	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16027
28	RULY ANGGRAIN	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16028
29	SUWARNO THEN	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16029
30	EVANDER VESDO	OSSELNAJAYAINDONESIA/011/00207-16030

**KETERANGAN :**

- Peserta tes wajib untuk melakukan SMS konfirmasi kehadiran ke: **Bpk Joko**  
Hp : **0853-4692-2821**. Format (**PT OS SELNAJAYA INDONESIA #NAMA**  
**#PROVINSI#HADIR/TIDAK#NO TES**)
- Peserta wajib melakukan Reservasi Pemesanan Ticket (Ticketing) di TRAVEL yang Sudah di siapkan oleh Perusahaan, serta Mobilisasi (Penjemputan peserta dari Bandara Menuju tempat pelaksanaan kegiatan).
- Peserta di harapkan melaporkan ke: **NURHAYATI TRAVEL**

**Penanggung Jawab : SYAFRI**  
**Kontak Person Travel : 0823-8574-5002**



## NURHAYATI TRAVEL

### **BATAS RESERVASI E-TICKET :**

**(KAMIS, 17 MEI 2018, PUKUL 17:00 WIB).**

Untuk efisiensi, efektifitas & untuk meminimalisir segala masalah dan kendala yang kami alami dalam proses penerimaan / recruitmen karyawan sebelumnya, maka PT OS SELNAJAYA INDONESIA Bekerja sama dengan salah satu biro perjalanan, “NURHAYATI TRAVEL” yang bertugas dan bertanggung jawab terhadap :

1. Reservasi tiket transportasi i/pesawat seluruh calon peserta seleksi
2. Menjemput/mengantar peserta seleksi dari bandara(airport) ke Hotel & Tempat pelaksanaan kegiatan
3. Menyiapkan Tempat inap sementara ( Hotel Novotel)
4. Mengantar peserta setelah kegiatan berakhir dari tempat pelaksanaan kegiatan Seleksi ke bandara.

### **AKOMODASI & TRANSPORTASI**

Biaya Administrasi termasuk Ticket PP, Hotel, Antar/jemput dan konsumsi, untuk peserta seleksi yang telah mendapat panggilan/undangan seleksi akan menjadi beban financial pihak PT OS SELNAJAYA INDONESIA, Akan tetapi dalam pelaksanaannya menggunakan metode sistem penggantian atau Refund (Reimbursement), dimana untuk biaya transportasi peserta seleksi dari tempat domisili ke tempat pelaksanaan akan menjadi beban sementara /ditalangi oleh peserta seleksi terlebih dahulu, nanti setelah ditempat pelaksanaan kegiatannya biaya Administrasi akan digantikan berdasarkan bukti pembayaran / transaksi melalui “NURHAYATI TRAVEL”.

### **KETERANGAN**

1. Rekrutmen Karyawan pada perusahaan kami PT OS SELNAJAYA INDONESIA untuk periode I Tahun 2018 meliputi wilayah kerja Region Jawa, Region Sumatra, Region Kalimantan dan Region Indonesia Timur yang dilaksanakan berdasarkan Peraturan Perusahaan Nomor: 22 Tahun 2007 dan Standar Operation Procedure (SOP) Department of Human Resources Development dengan membuka kesempatan bagi anda untuk turut bergabung bersama tenaga-tenaga profesional di bidangnya dan bersama-sama mengatasi setiap tantangan menjadi peluang keberhasilan.
2. Rekrutmen Karyawan ini melalui proses/tahapan rekrutmen dengan seleksi berbasis kompetensi dan transparansi sehingga untuk tahapan seleksi yang menjadi tugas dan tanggung jawab Department of Human Resources Development sehingga Pelaksanaannya dilaksanakan di BALI dengan tujuan untuk menentukan individu-individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan ke berkelanjutan dari kegiatan operasi PT OS SELNAJAYA INDONESIA di setiap wilayah kerja.
3. Tahapan Penerimaan/Rekrutmen Calon Karyawan perusahaan kami terdiri atas 3 (tiga) tahapan yakni :
  - a. Tahapan Seleksi
  - b. Penanda tangan Perjanjian Kerja
  - c. On the Job Training di lokasi penempatan masing- masing.



4. Lampiran persyaratan administrasi peserta untuk mengikuti tahapan seleksi adalah :
1. Kartu Tes
  2. Daftar Riwayat Hidup
  3. Fotokopi ijazah dan transkrip nilai
  4. Fotokopi KTP yang masih berlaku (asli diperlihatkan)
  5. Pas Foto berwarna ukuran 4 x 6, 2 lembar.

### **TAHAPAN SELEKSI**

HARI/TANGGAL	KEGIATAN	PUKUL
HARI KE I SABTU, 19-05-2018	<ul style="list-style-type: none"><li>• Registrasi awal.</li><li>• Pegambilan Kartu Tes</li><li>• Tes Tertulis.</li><li>• Istirahat/shalat</li><li>• Tes Kesehatan.</li><li>• Wawancara.</li></ul>	08:00 – 11:00 11:00 – 10:00 10:00 – 11:45 11:45 – 14:00 14:00 – 15:00 15:00 – 17:45
HARI KE II MINGGU, 20-05-2018	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pengumuman hasil tahapan seleksi akhir.</li><li>• Penentuan Posisi/Jabatan &amp; lokasi penempatan.</li><li>• Istirahat/shalat</li><li>• Penandatanganan surat perjanjian kerja.</li><li>• Pegambalian dana Peserta &amp; Chek out.</li></ul>	08:00 – 11:00 11:00 – 11:00 11:30 – 14:45 14:45 – 15:30 16:30 – Selesai

### **KETENTUAN-KETENTUAN & PERSYARATAN BAGI PESERTA**

1. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan sesuatu tindak pidana kejahatan.
2. Tidak pernah di berhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil, atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta.
3. Tidak berkedudukan sebagai Calon **TNI/POLRI** Bersedia ditempatkan di seluruh wilayah kerja PT OS SELNAJAYA INDONESIA.
4. Bersedia untuk tidak pindah ke instansi lain maupun unit kerja selain yang telah ditetapkan di Perusahaan terhitung sejak tanggal pengangkatan sebagai karyawan tetap.
5. Tidak menjadi pengurus dan *atau* anggota partai politik.
6. Bersedia Mengikuti Tes Seleksi dan menaati Semua peraturan yang berlaku dengan Hak dan Kewajiban.

### **TAHAPAN DAN JADWAL SELEKSI :**

#### **Seleksi Di Lakukan Secara Bertahap Sebagai Berikut :**

Seleksi Administrasi melalui kelengkapan persyaratan pada surat lamaran.

Bagi yang lulus seleksi, administrasi akan di berikan KARTU PESERTA dan Seleksi akademik terdiri dari materi :

- a. TKD (Tes Kompetensi Dasar) meliputi :
  1. Tes Wawasan.
  2. Tes Intelegensi Umum.
  3. Tes Karakteristik Pribadi.



- b. Bagi yang di nyatakan memenuhi persyaratan lulus Kompetensi Dasar, Untuk mengikuti Tes berikutnya mencakup :
  1. TKB (Tes Kompetensi Bidang/Subtantif).
  2. Wawancara.
  3. Pelaksanaan kompetensi dasar dilaksanakan pada JADWAL di atas sesuai dengan tempat lokasi tes yang di pilih dan pelaksanaan seleksi. Keputusan Panitia bersifat Mutlak dan tidak dapat di ganggu gugat.
- c. Pemeriksaan Kesehatan Pra Bekerja.
- d. Mengikuti Program FGD (Fair Graduation Development) selama 3 bulan meliputi :
  1. Program Induction Karyawan Baru.
  2. Program Safety Orientation.
  3. Program Pengembangan Berbasis Kompetensi

### **KEBIJAKAN PT OS SELNAJAYA INDONESIA.**

PT OS SELNAJAYA INDONESIA menyatakan gaji karyawan lapangan akan meningkat berlipat-lipat kali bila di dasarkan pada level tuntutan SERIKAT PEKERJA PT OS SELNAJAYA INDONESIA, Dasar Gaji Awal untuk Karyawan Baru sebesar Rp.12 juta/bulan. Bagi karyawan non staf dengan kompetensi tertinggi, PT OS SELNAJAYA INDONESIA akan menetapkan gaji Rp.25 juta/bulan.

### **LAIN LAIN**

1. Setiap Peserta Yang Lulus Seleksi Administrasi Dan Kompetensi Dasar Maupun Bidang Akan Kami Kirim Kan Surat Undangan
2. Seleksi Masuk Tidak Dipungut Biaya.
3. Peserta Yang Dinyatakan Lulus Seleksi Wajib Menunjukkan Ijazah Asli Pendidikan Terakhir Untuk Di Teliti Keabsahannya, Dengan Pas Photo Terbaru Berwarna Dengan Ukuran 4x6 Sebanyak 5 Lembar.
4. Apabila Pelamar Memberikan Keterangan Data Tidak Benar Baik Pada Setiap Tahapan Seleksi, Maupun Setelah Menjadi Karyawan, Maka Kami Berhak Membatalkan Kelulusan Tersebut Dan Atau Memberhentikan Sebagai Karyawan Di Perusahaan.

### **TANYA JAWAB MENGENAI PENERIMAAN TENAGA KERJA PT OS SELNAJAYA INDONESIA.**

- **Bagaimana Tata Cara Yang Diberlakukan Dalam Proses Seleksi Penerimaan Tenaga Kerja Di PT OS SELNAJAYA INDONESIA?**  
*Apabila pelamar memenuhi persyaratan yang ditentukan, akan dipanggil untuk mengikuti proses seleksi, yaitu berupa wawancara; test kemampuan teknis sesuai dengan bidang yang dilamar; test kemampuan berbahasa Indonesia, lisan maupun tulisan; psychological test dan pemeriksaan kesehatan yang dilakukan oleh dokter atau rumah sakit yang ditentukan oleh PT OS SELNAJAYA INDONESIA.*
- **Apakah Ada Jadwal Tertentu Yang Diberlakukan Oleh PT OS SELNAJAYA INDONESIA Dalam Pelaksanaan Penerimaan Tenaga Kerja?**  
*Tidak ada jadwal khusus yang ditentukan, karena seleksi penerimaan tenaga kerja bisa dilaksanakan kapan saja sesuai kebutuhan dan tentunya dengan tetap mengacu kepada kebutuhan tenaga kerja PT OS SELNAJAYA INDONESIA.*
- **Apakah Pelamar Bisa Mengajukan Pilihan Untuk Bekerja Di PT OS SELNAJAYA INDONESIA?**  
*Lowongan atau kebutuhan yang ada sudah ditentukan, baik untuk di Kantor PT OS SELNAJAYA INDONESIA Jakarta atau di Jobsite Indonesia Timur, oleh karena itu calon karyawan tidak dapat memilih tempat bekerja. Akan tetapi, calon*



*karyawan dapat memilih untuk melamar hanya posisi yang ada di lokasi kerja yang dikehendaki.*

• **Latar Belakang Disiplin Ilmu Apa Saja Yg Diperlukan Di PT OS SELNAJAYA INDONESIA?**

*Dengan organisasi yang cukup besar dan lingkup operasi yang luas, pada dasarnya hampir sebagian besar disiplin ilmu diperlukan di PT OS SELNAJAYA INDONESIA Namun karena. PT OS SELNAJAYA INDONESIA bergerak di bidang Human Resources Management/Consulting, tenaga kerja dengan latar belakang teknik lebih banyak diperlukan, disamping bidang pengembangan yaitu; Information Technology, Organizational Development dan Training.*

• **Apakah Ada Kemungkinan Bahwa Karyawan Ditempatkan Pada Bidang Yang Berbeda Dengan Disiplin Ilmu Yang Dimiliki?**

*Apabila pengalaman yang dimiliki memang sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan, bisa terjadi bahwa karyawan tersebut ditempatkan pada bidang yang berbeda dengan latar belakang pendidikan yang dimilikinya.*

• **Apakah Ada Suatu Program Yang Memberikan Kesempatan Untuk Mendapatkan Pekerjaan Bagi Anak-Anak Bekas Karyawan PT OS SELNAJAYA INDONESIA?**

*Program yang dibuat secara khusus tidak ada. Akan tetapi anak bekas karyawan PT OS SELNAJAYA INDONESIA biasanya mendapatkan perhatian atau penanganan secara tersendiri, namun tetap harus memenuhi persyaratan dan mengikuti proses seleksi yang telah ditentukan oleh perusahaan.*

## **TENTANG E-TICKET**

**1. Apa itu e-ticket ?**

*Adalah tiket elektronik yang menandakan bahwa anda telah membeli kursi pesawat pada maskapai penerbangan. tiket ini berujud kode unik. Cukup dengan kode ini anda bisa melakukan perjalanan.*

**2. Kapan saya terima e-ticket ?**

*Tiket diterima setelah anda booking dan bayar, tiket akan di-ISSUED oleh kami*

**3. Dimana saya bisa dapatkan e-ticket ?**

*Tiket akan dikirimkan ke email, anda bisa cetak sendiri nantinya*

**4. Bagaimana saya cetak e-ticket ?**

*Anda bisa cetak sendiri, selama anda punya koneksi internet dan printer. Anda juga harus punya PDF reader seperti Adobe Reader. Tapi pada komputer, kebanyakan software ini sudah terpasang,*

**5. Apakah sama email dan e-ticket ?**

*Tidak, email pemberitahuan tidak sama fungsinya dengan e-tiket, namun e-ticket ini berujud file .pdf yang terlampir dalam email.*

**6. Apakah saya dapat menerima e-ticket dalam bentuk *print out* [yang telah dicetak?**

*Anda bisa mendapatkan ini, namun ini akan makan biaya dan waktu. Tidak praktis.*

**7. Saya tidak mempunyai email bagaimana ini ?**

*Tidak usah panik, kode tiket bisa di kirim lewat SMS ke HP anda. Anda catat itu, sampaikan ke counter maskapai bersangkutan di bandara, kalau minta dicetakan, pasti dikasih, anda akan dapat tiket ditambah senyuman.*



- 
- 8. Ok, tapi saya tidak biasa dengan e-Ticket, apa ada pilihan lain ?**  
*Sangat dipahami, namun teknologi berkembang begitu cepat, eTicket merupakan wujud dari penemuan teknologi komputasi modern. Hampir seluruh maskapai kini pake sistem tiketing online. Solusi praktis, mudah, cepat dan hemat biaya. Anda patutnya mensyukurinya.*
- 9. Bagaimana jika print out eTicket hilang ?**  
*Anda harus berhati-hati, jika telah terjadi, cetak lagi. Kalau tidak memungkinkan, catat kode bookingan anda, lalu sesampainya di Bandara datang ke counter maskapai bersangkutan minta dicetakan tiketnya.*
- 10. Bagaimana jika nama saya salah ditulis ?**  
*Anda harus mencegah ini terjadi, cek ulang sebelum booking definitif dilakukan.*